

Literaturliste zum Blogbeitrag

Wie demokratische Unternehmensstrukturen das Gemeinwesen positiv beeinflussen

Christine Unterrainer, Leopold Franzens Universität Innsbruck

ksoe.blog.at – März 2019

- Hoff, E.-H., Lempert W., & Lappe, L. (1991). *Persönlichkeitsentwicklung in Facharbeiterbiographien*. Bern Stuttgart Toronto: Verlag Hans Huber.
- Kohn, M.L. & Schooler, C. (1983). *Work and Personality*. Norwood, NJ: Ablex.
- Pateman, C. (1970). *Participation and democratic theory*. Cambridge: Cambridge Press.
- Schooler, C. & Mulatu, M.S. (2004). Occupational self-direction, intellectual functioning, and self-directed orientation in older workers: Findings and implications for individuals and societies. *American Journal of Sociology*, 110 (1), 161-197
- Stephan, U., Braidford, P., Folmer, E, Lomax, S. & Hart, M. (2017). *Social Enterprise: Market Trends 2017*. London: Department of Business, Energy & Industrial Strategy, Government Inclusive Economy Unit & Department for Culture, Media and Sport.
- Ulich, E. (2011). *Arbeitspsychologie* (7., neu überarb. u. erweit. Aufl.). Stuttgart: Poeschel/Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Unterrainer, C. (2012). *Organisationale Demokratie. Der Einfluss von strukturell verankerter und individuell wahrgenommener Mitbestimmung auf demokratieförderliche Handlungsbereitschaften der ArbeitnehmerInnen in Wirtschaftsbetrieben*. Publikationsbasierte Dissertation, Universität Innsbruck, Innsbruck.
- Unterrainer, C., Palgi, M., Weber, W. G., Iwanowa, A., & Oesterreich, R. (2011). Structurally anchored organizational democracy: Does it reach the employee? *Journal of Personnel Psychology*, 10(3), 118-132.
- Weber, W. G. (1999). Organisationale Demokratie - Anregungen für innovative Arbeitsformen jenseits blosser Partizipation? *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 53 (4), 270-281.
- Weber W. G., & Unterrainer C. (2018). Die Praxis der Demokratie in demokratisch verfassten Unternehmen - eine Perspektive der Wirtschaftsdemokratie? In A. Demirović (Hrsg.), *Wirtschaftsdemokratie neu denken* (S. 230-255). Münster: Westfälisches Dampfboot.
- Weber, W. G. & Unterrainer, C. (2015). Arbeit in demokratischen Unternehmen: Ihr Potential für eine demokratische Gesellschaft [Work in democratic structured enterprises: Their potential for a democratic society]. *Internationale Zeitschrift für Sozialpsychologie und Gruppendynamik in Wirtschaft und Gesellschaft*, 40(1), 20-39.
- Weber, W. G., & Unterrainer, C. (2013). Democratic Education Potentials in Business Organizations. In E. Nowak, D. Schrader, & B. Zizek (Hrsg.), *Educating competencies for democracy* (pp. 249-263). Bern: Peter Lang.
- Weber, W. G., Unterrainer, C., & Schmid, B. E. (2009). The influence of organizational democracy on employees' socio-moral climate and prosocial behavioral orientations. *Journal of Organizational Behavior*, 30, 1127-1149.
- Weber, W. G., Unterrainer, C., & Höge, T. (2008). Sociomoral atmosphere and prosocial and democratic value orientations in enterprises with different levels of structurally anchored participation. *German Journal of Human Resource Management*, 22(2), 171-194.